Analisi su indicatori socio-economici del pinerolese

Camera di commercio Torino

Indice argomenti

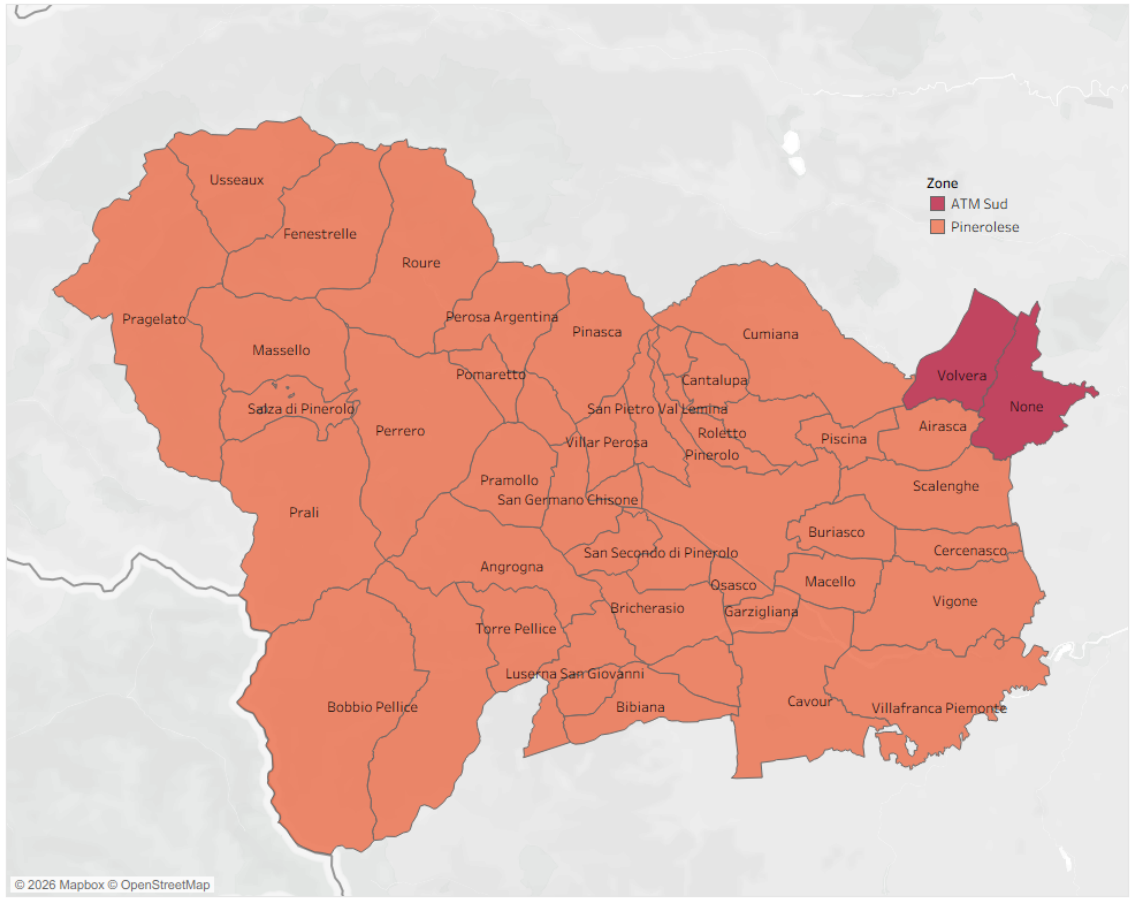
Territorio

Popolazione

Tessuto imprenditoriale con focus sul **Turismo**

Mercato del lavoro locale

Il territorio di riferimento



47 comuni coincidenti con il territorio di riferimento dell'iniziativa «Ripartiamo Insieme»

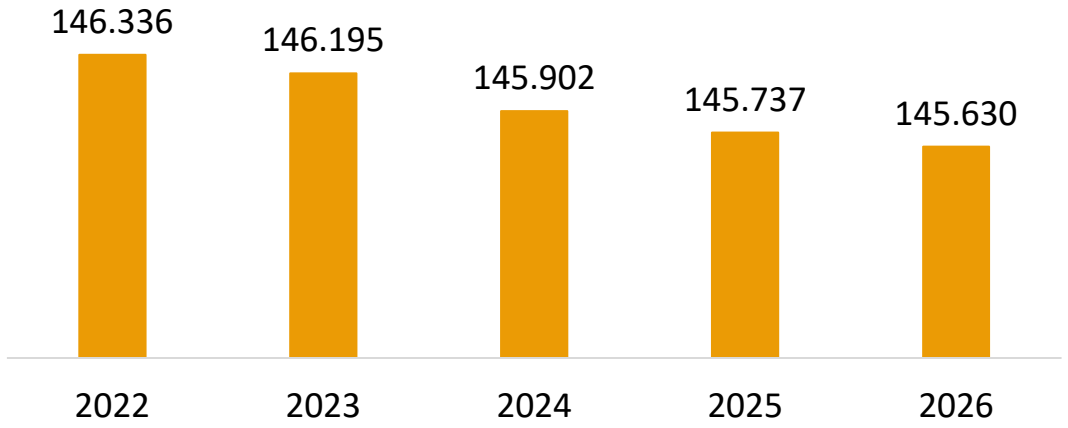
(45 comuni della zona omogenea di Pinerolo + None e Volvera)

Il **territorio** ha un'estensione di circa **1.350 km²** (circa **un quinto** della superficie della **CMTo**)

Oltre la metà dei comuni presenta una **prevalenza di superficie oltre i 600 m s.l.m.**
Tuttavia**,** in termini di superficie, la componente montana supera il 70% del territorio.

Popolazione residente

Andamento della popolazione residente. Anni 2022-2026



145.630 RESIDENTI*
il **6,6%** della **CMTo**

73.820 DONNE
il 50,6% della popolazione del Pinerolese
il 6,5% della popolazione femminile della CMTo

11.084 STRANIERI
il 7,6% della popolazione del Pinerolese
il 4,7% degli stranieri della CMTo

37.191 UNDER 30
il 25,5% della popolazione del Pinerolese
il 6,5% degli UNDER 30 della CMTo

254 INDICE DI VECCHIAIA
a fronte del 246 della CMTo

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Istat
*Al 1° gennaio 2026

Imprese e addetti totali. Anno 2025

13.702
Sedi d'impresa Registrate
(il 6,2% della CMTo)

3.244
Unità locali
(il 6,0% della CMTO)

16.946
Localizzazioni totali
(il 6,2% della CMTO)

Densità imprenditoriale*: 11,6
imprese ogni 100 abitanti
(12,4 nella CMTO)

41.855**
Addetti totali
Fonte INPS
(il 5,2% della CMTO)

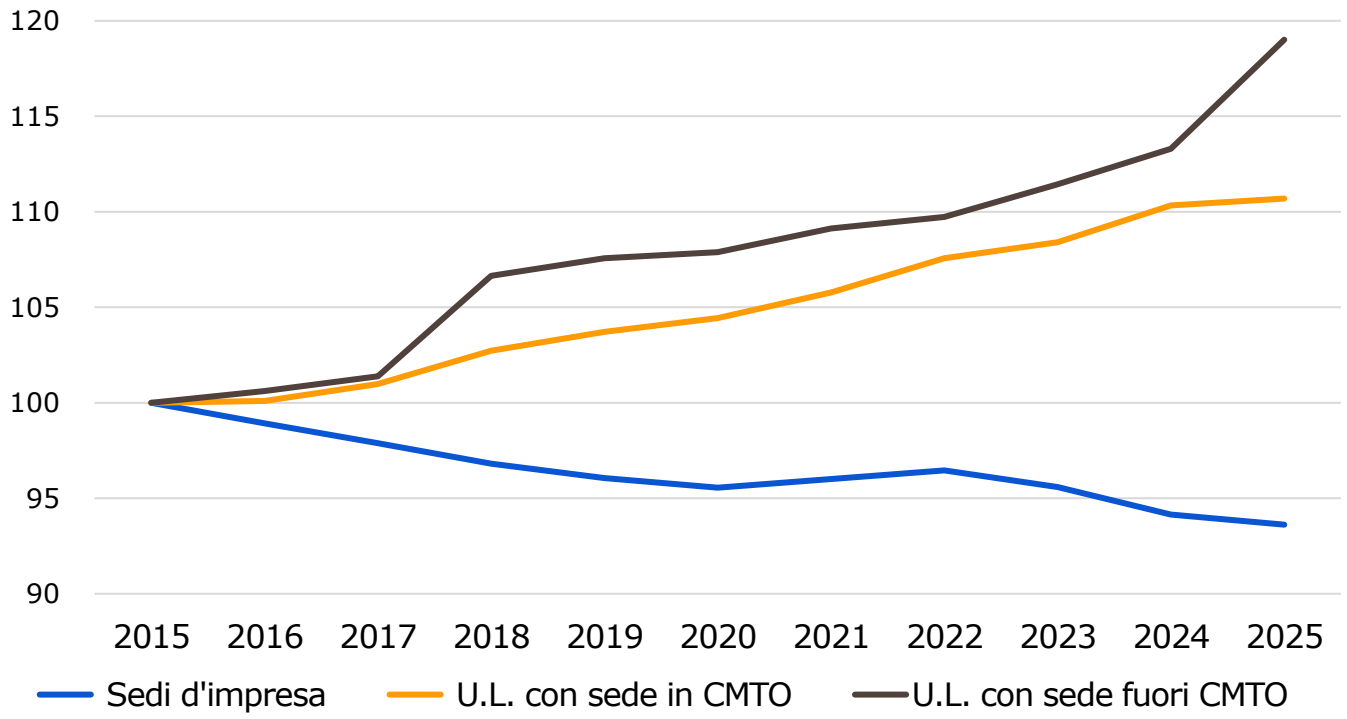
* Rapporto tra l'ammontare delle Localizzazioni registrate sul territorio e la rispettiva popolazione residente

** Dato INPS centralizzato afferente al totale delle localizzazioni presenti sul territorio

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Localizzazioni: andamento anni 2015-2025 e variazioni % di consistenza

	13.702 Sedi	2.474 U.L. con sede in CMTo	770 U.L. con sede fuori CMTo
Var. 2025/2024	**-0,6%**	**+0,3%**	**+10,7%**
Var. 2025/2015	**-6,4%**	**+5,0%**	**+19,0%**



Progressiva **riduzione delle sedi**, a fronte dell' **espansione delle unità locali** con una dinamica particolarmente accentuata per le U.L. con sede fuori CMTo

III trimestre 2026

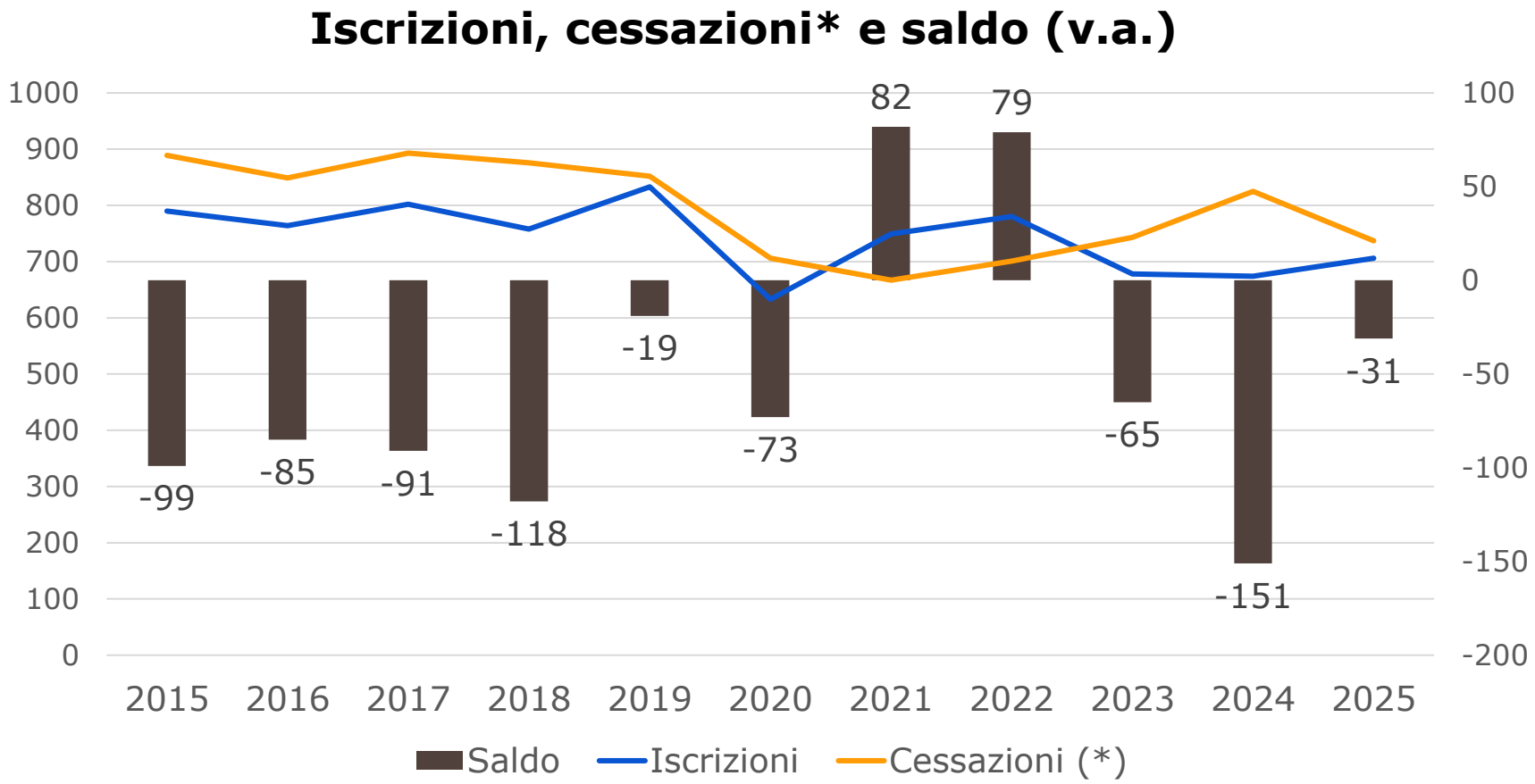
Sedi: 13.603

U.L. con sede in CMTo: 2.535

U.L. con sede fuori CMTo: 787

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Natimortalità imprenditoriale. Anni 2015-2025



Iscrizioni 2025:
706
(il 5,6% della CMTo)

Cessazioni* 2025:
737
(il 6,5% della CMTo)

- **Cessazioni** quasi sempre **superiori** alle **iscrizioni**
- Sistema imprenditoriale **in contrazione** per gran parte del periodo

* Cessazioni al netto d'ufficio

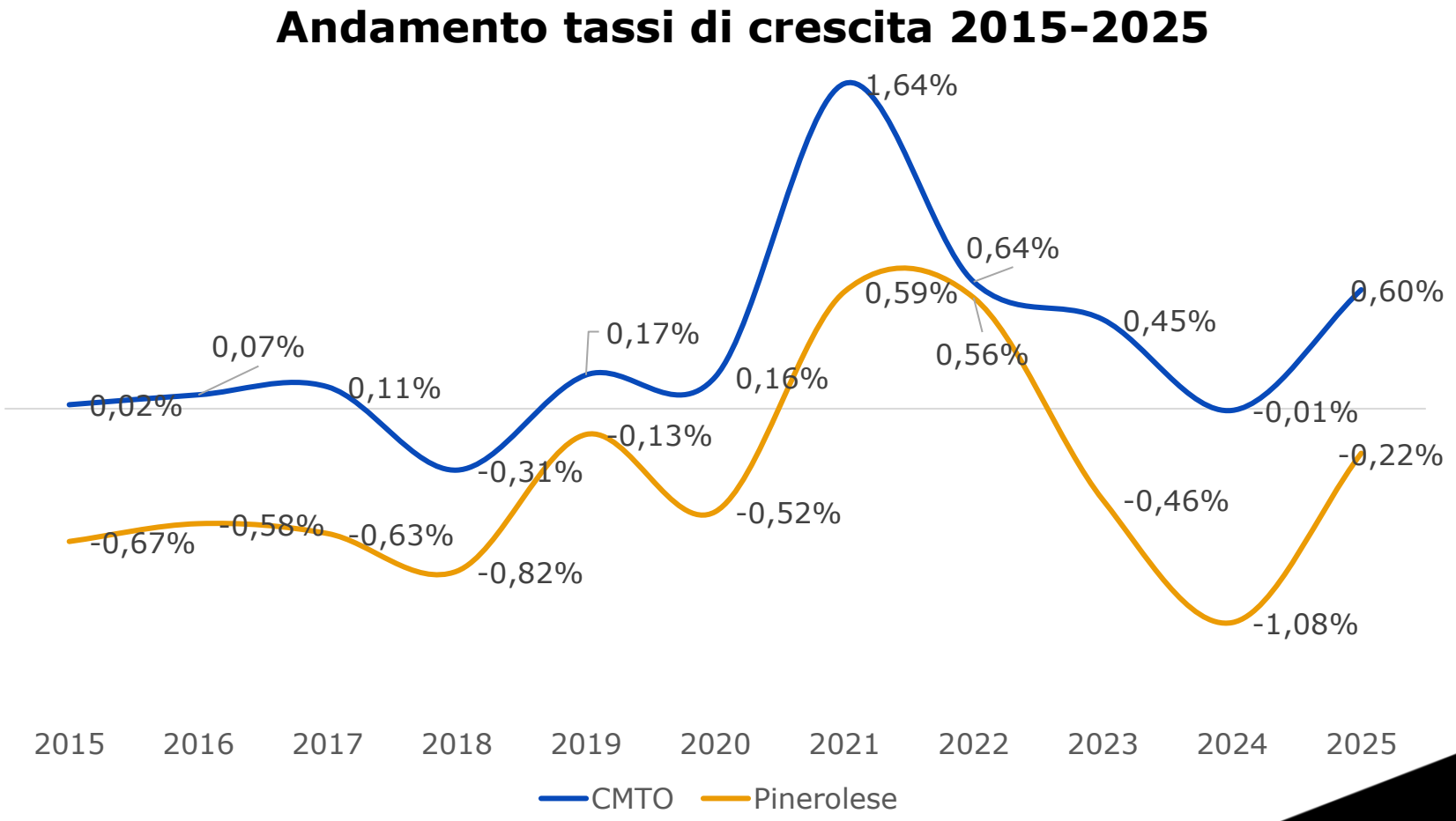
Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Tassi di crescita. Anni 2015-2025

Pinerolese anno 2025

Tasso di natalità:
5,12% (5,73% CMTo)

Tasso di mortalità:
5,34% (5,13% CMTo)



Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Tendenze in atto nel tessuto imprenditoriale

Crescita dimensionale

Il **3,7%** sono **PMI E GRANDI**
10 e più addetti
(il 3,5% nel 2015)

Forme giuridiche più strutturate

Il **13,2%** sono
SOCIETÀ DI CAPITALE
(il 9,0% nel 2015)

Cambiamenti nella composizione per settori

Il 35,3% opera nei
SERVIZI ALLE IMPRESE E ALLE PERSONE
(il 31,5% nel 2015)

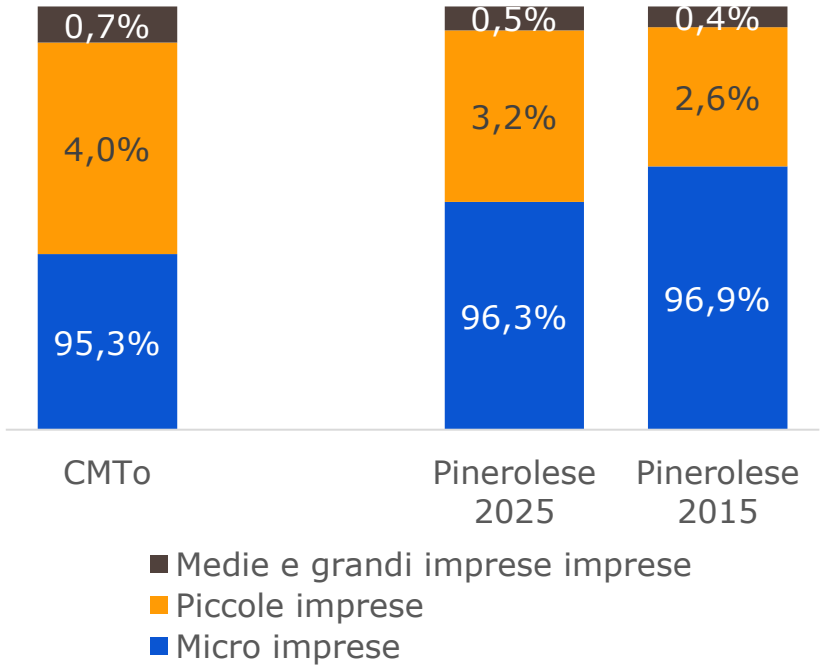
Invecchiamento della classe imprenditoriale

Il 64,5% è un imprenditore
con età **≥50 ANNI**
(il 53,2% nel 2015)

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Dimensione sedi d'impresa e distribuzione addetti per localizzazioni

Sedi d'impresa per dimensione



LEGENDA

Micro impresa (<10 addetti)

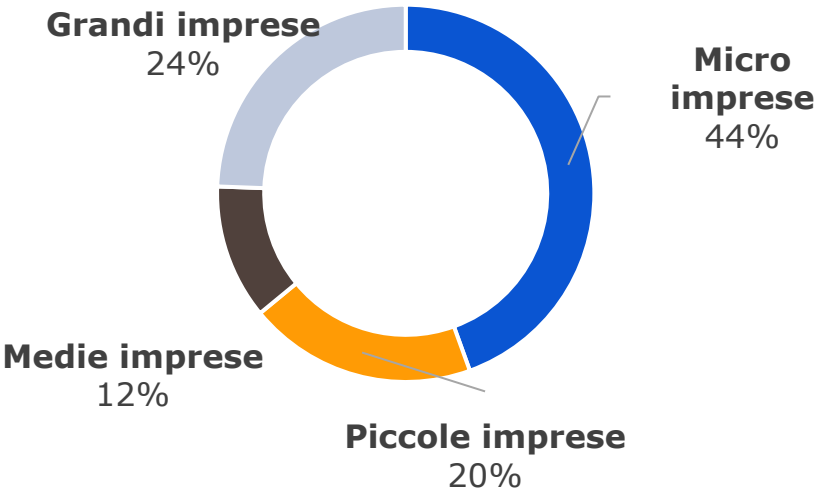
Piccola impresa (fra 10 e 49 addetti)

Media impresa (fra 50 e 249 addetti)

Grande impresa (>=250 addetti)

Maggiore incidenza di microimprese rispetto alla CMTo, ma nel decennio **cresce** il peso delle imprese **piccole e medio-grandi**.

Distribuzione addetti Localizzazioni per dimensione d'impresa



41.855 addetti*

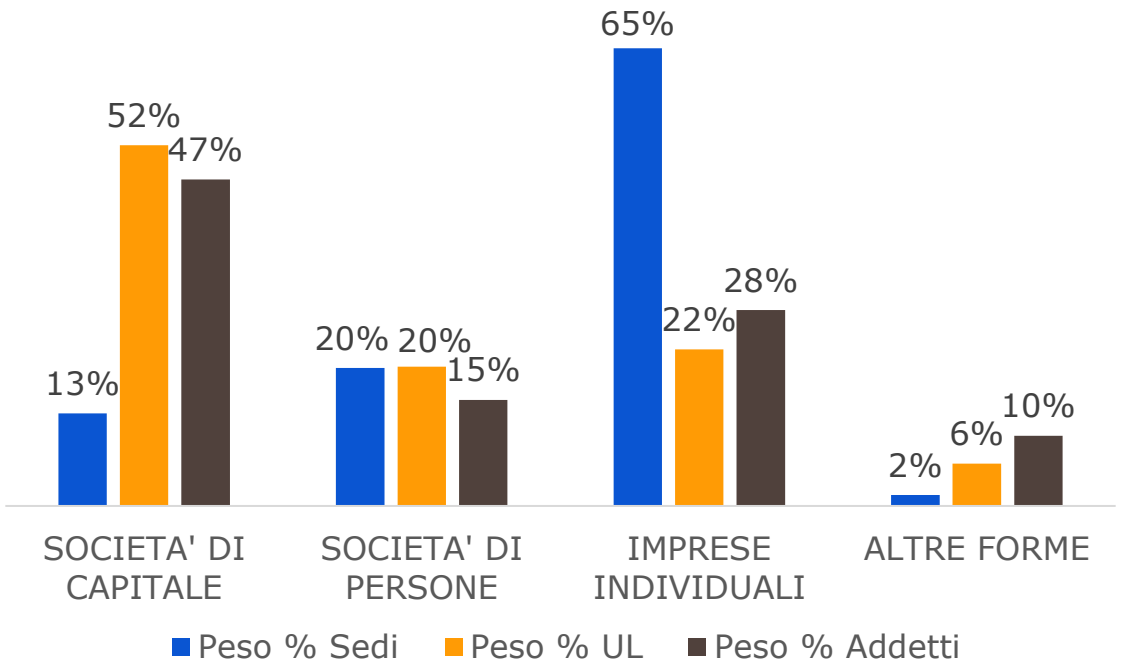
* Dato INPS centralizzato afferente al totale delle localizzazioni presenti sul territorio
Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Natura giuridica e tassi di crescita

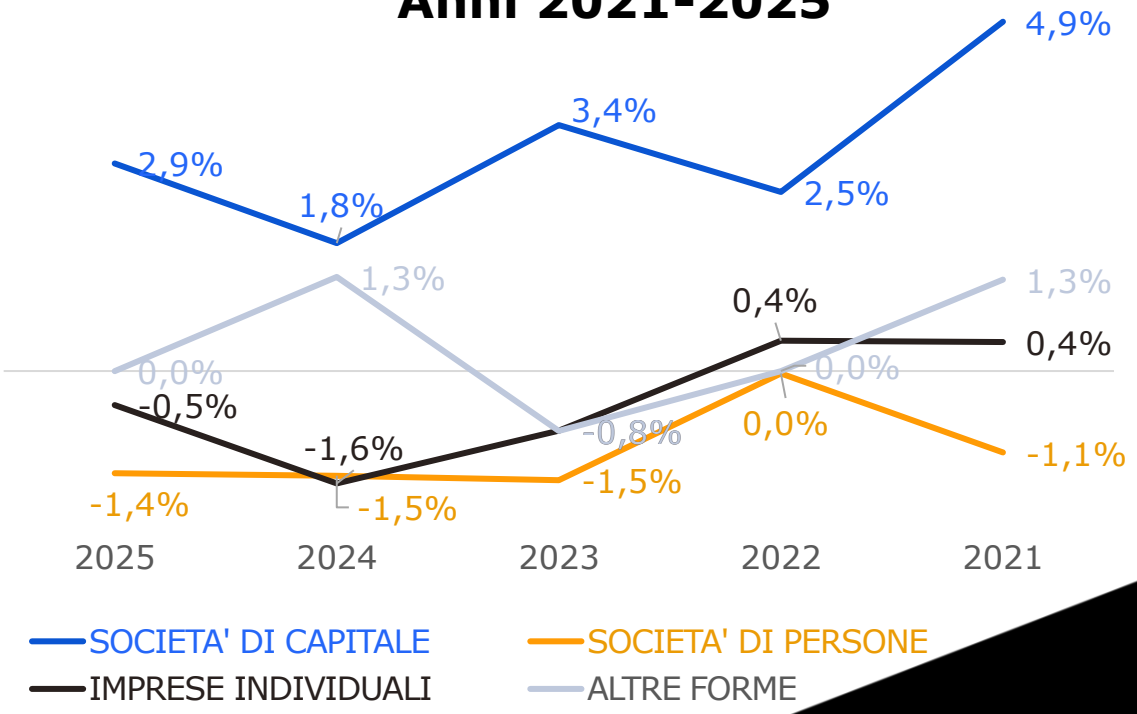
Forte peso delle **imprese individuali** ma sono le **società di capitale** ad avere una **maggiore concentrazione** di **U.L.** e **addetti.**

Nel periodo**, società di capitali** sempre **in crescita** a fronte di **società di persone in contrazione.**

Sedi, U.L. e addetti per natura giuridica. Anno2025

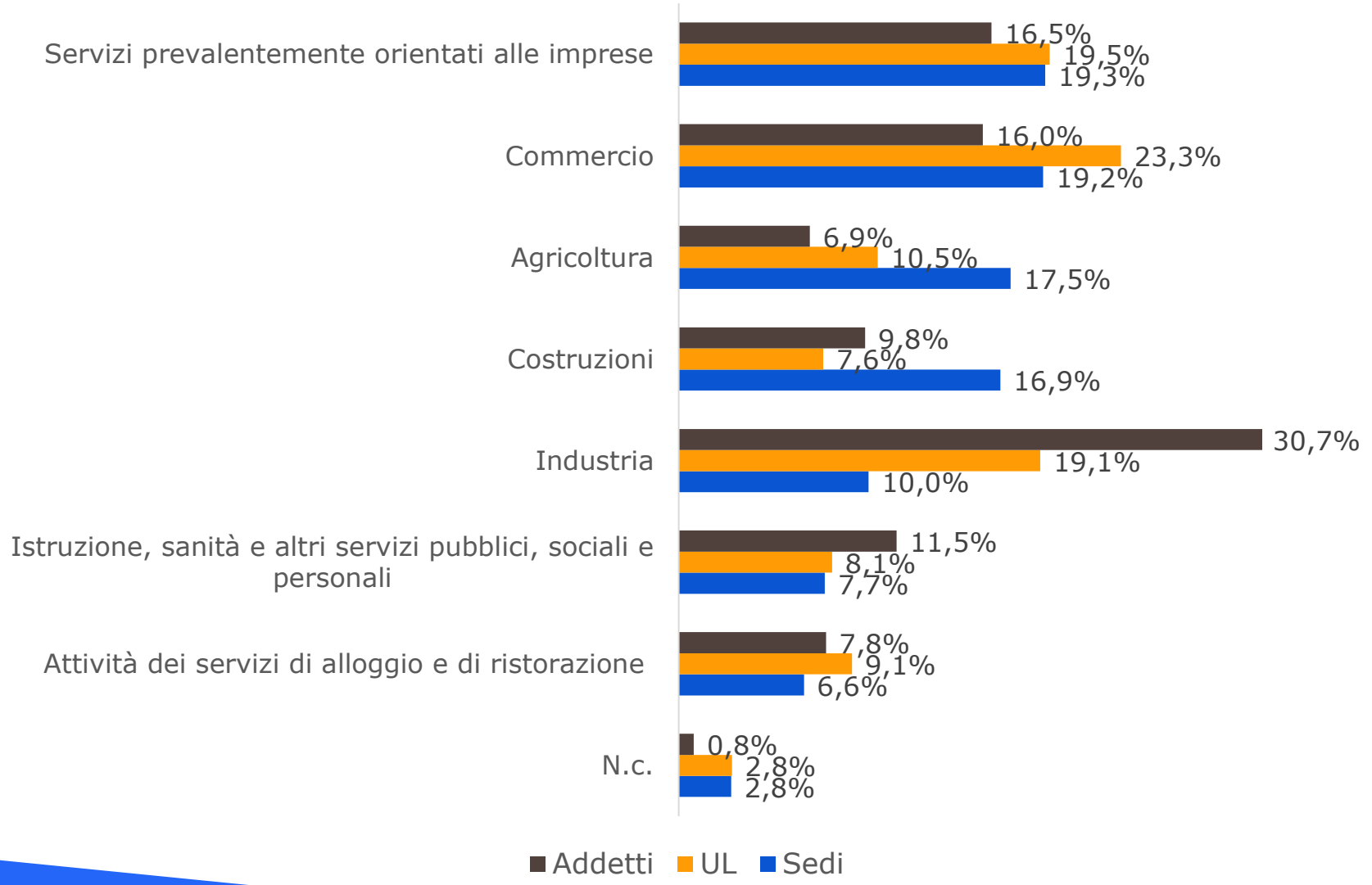


Tassi di crescita Sedi per natura giuridica. Anni 2021-2025



Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Settori di attività: peso % sedi, unità locali e addetti. Anno 2025



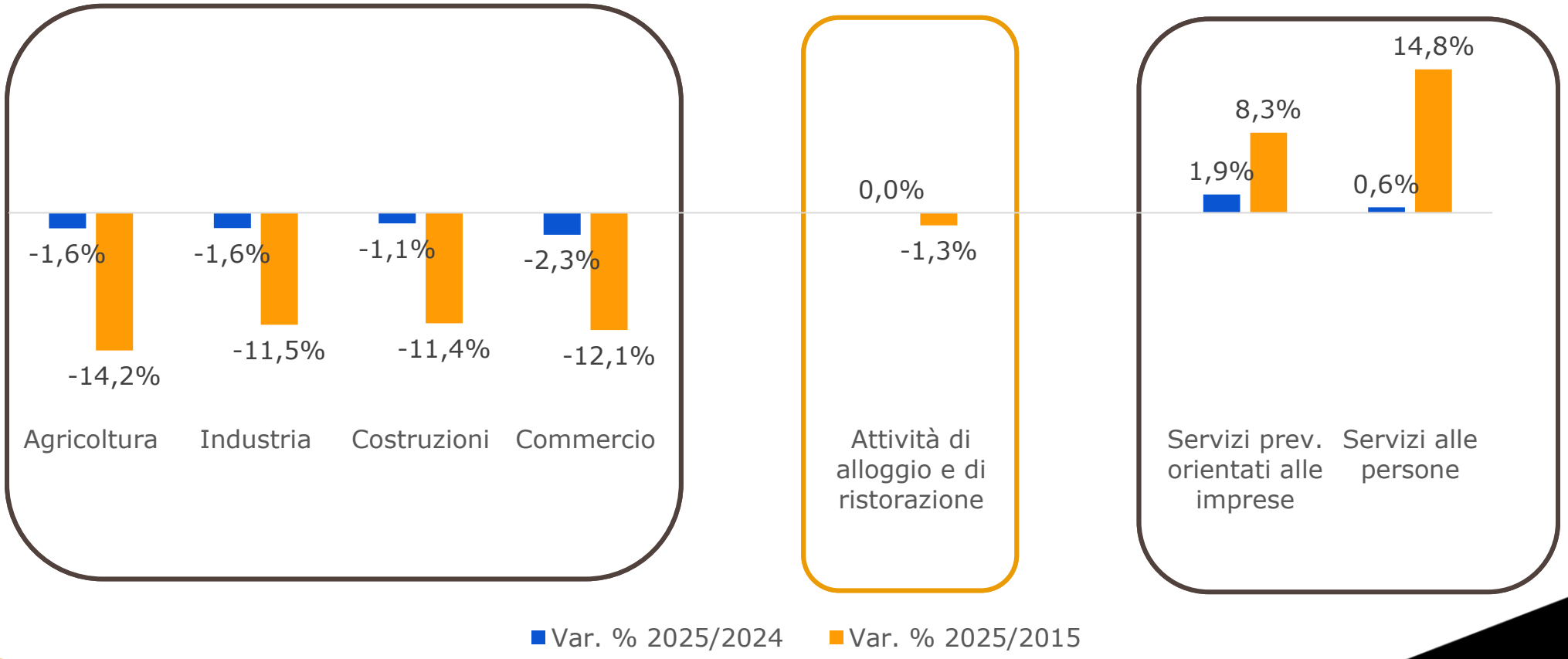
I **servizi** prevalentemente orientati **alle imprese** rappresentano il **primo settore** per presenza di **sedi** (il 19,3%), superando per la prima volta il **commercio** (il 19,2%), il quale, tuttavia, mantiene il primato in termini di unità locali (il 23,3%).

L'**industria** manifatturiera, pur incidendo in misura più contenuta sul totale delle localizzazioni (il 10,0% delle sedi e il 19,1% delle unità locali), **concentra** quasi il **31% degli addetti complessivi.**

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Settori di attività: var. % 2025/2024 e 2025/2015

Calo diffuso e strutturale dei settori tradizionali (**agricoltura, industria, costruzioni e commercio**)
Servizi in significativa **crescita**, soprattutto nel lungo periodo;
Attività di **alloggio e ristorazione stabili** nel breve, pur registrando una lieve flessione nel confronto decennale.



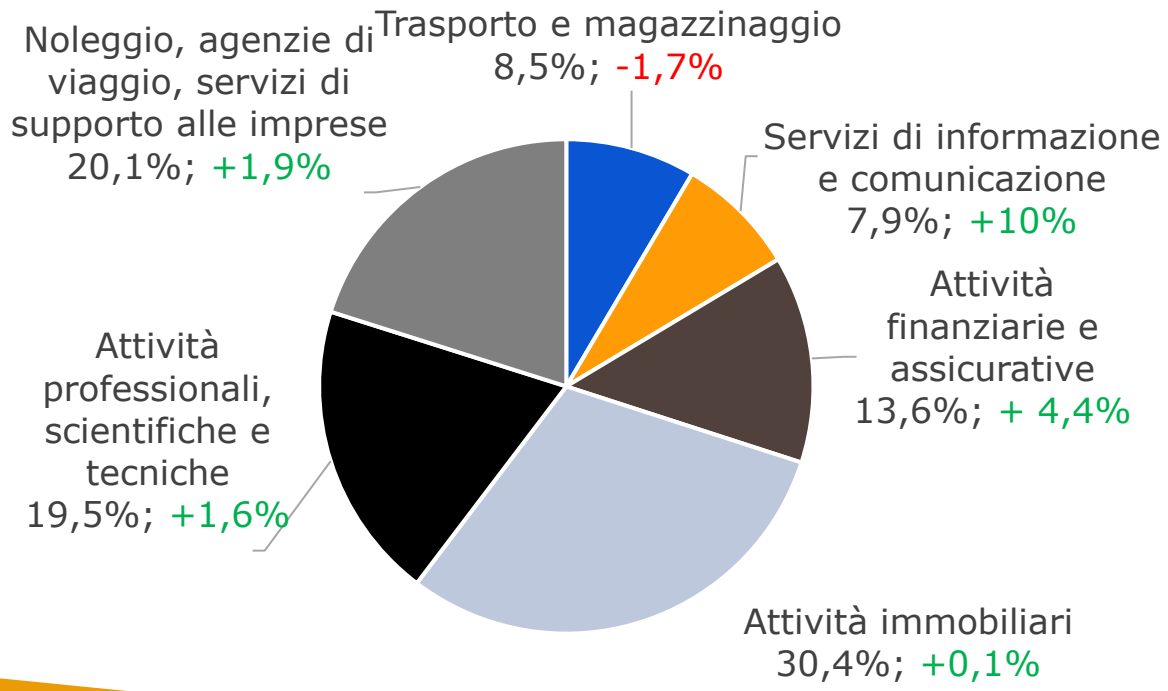
Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Servizi alle imprese

Anno 2025 e var. % 2025/2024

Stock SEDI registrate: **2.645** (il 19,3%)
Var. % 25/24: +1,9%

Stock U.L. registrate: 634 (il 19,5%)
Var. % 25/24: +0,3%



Nel 2025 in crescita tutti i comparti ad eccezione dei servizi di trasporto e magazzinaggio. Stabile il comparto principale delle attività immobiliari

III trimestre 2026

Stock SEDI registrate: **2.688**
Var. % III trim. 2026/25: +1,6%

Stock U.L registrate: **639**
Var. % III trim. 2026/25: +0,8%

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocam

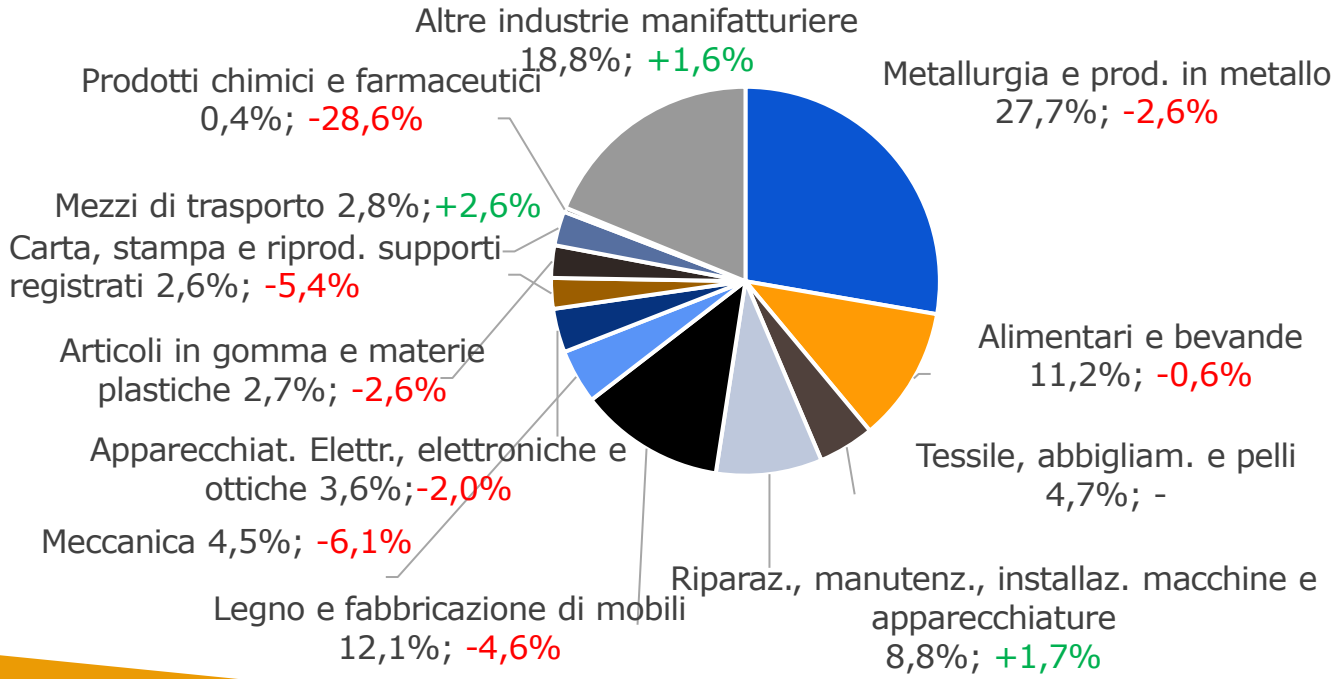
Industria

Anno 2025 e var. % 2025/2024

Stock SEDI registrate: **1.371** (il 10,0%)
Var. % 25/24: -1,6%

Stock U.L. registrate: **618** (il 19,1%)
Var. % 25/24: +0,8%

Nel 2025 in calo i comparti più rappresentativi, metallurgia e legno-arredo, insieme a gran parte della manifattura; tengono gli alimentari, mentre crescono mezzi di trasporto e attività di manutenzione e riparazione.



III trimestre 2026

Stock SEDI registrate: **1.351**
Var. % III trim. 2026/25: -1,5%

Stock U.L registrate: **643**
Var. % III trim. 2026/25: +4,0%

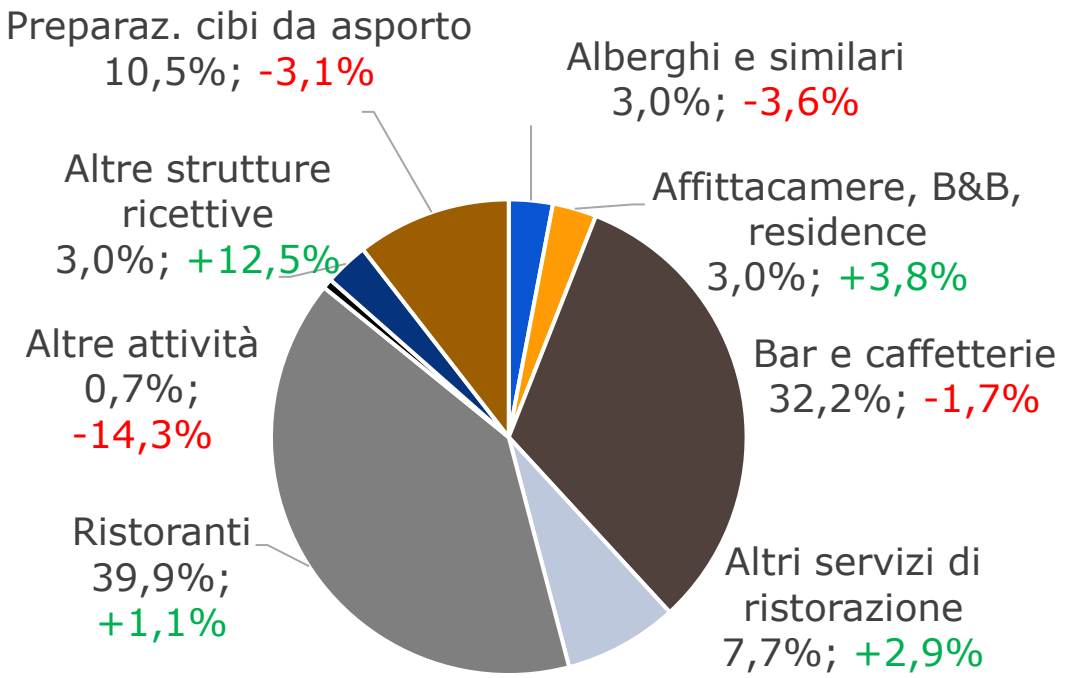
Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Attività di alloggio e ristorazione.

Anno 2025 e var. % 2025/2024

Stock SEDI registrate: **904** (il 6,6%)
Var. % 25/24: 0,0%

Stock U.L. registrate: **296** (il 9,1%)
Var. % 25/24: +1,0%



Nel 2025 il settore mantiene una buona tenuta, trainato dalla **crescita** dell'**extra-alberghiero** e dalla **stabilità** della **ristorazione**.

III trimestre 2026

Stock SEDI registrate: **918**
Var. % III trim. 2026/25: +1,5%

Stock U.L registrate: **312**
Var. % III trim. 2026/25: +5,4%

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

Classificazione* della filiera turistica del Pinerolese. Anno 2025

Totale imprese registrate: 1.155

OUTDOOR E MONTAGNA

Attività di escursionismo, guide alpine, noleggio attrezzature, etc.

il **6%**

MOBILITA TURISTICA

Trasporto locale, Taxi e trasporto turistico Noleggio mezzi, etc.

il 3%

SETTORE TURISTICO PRINCIPALE

Alloggio e ristorazione

Agenzie di viaggio, Servizi di prenotazione e Guide turistiche

l'**80%**

+ FILIERA ESTESA: eventi, agroalimentare, commercio e Servizi complementari

il **4%**

ATTRATTORI CULTURALI

Musei, Attività artistiche, Spettacoli dal vivo, Parchi/riserve naturali, etc.

il **2%**

TEMPO LIBERO E BENESSERE

Centri benessere, Attività ricreative e di intrattenimento, etc.

il **5%**

La filiera turistica allargata è stata ricostruita sulla base della classificazione dei codici ATECO adottata da Stendhal, piattaforma di analisi dell'economia turistica curata da ISNART (Istituto Nazionale Ricerche Turistiche).

Consistenza Localizzazioni

	Sedi 2025	U.L. 2025	Localizzaz. Totali 2025	Sedi 2015	U.L. 2015	Localizzaz. Totali 2015
Ricettività, ristorazione e servizi turistici						
Alloggio e ristorazione	904	296	1200	916	220	1136
Agenzie di viaggio, Servizi di prenotazione e Guide turistiche	22	17	39	15	19	34
Attrattori culturali						
	21	7	28	13	4	17
Mobilità turistica						
	41	23	64	36	15	51
Outdoor e Montagna						
	65	24	89	39	25	64
Tempo libero e benessere						
	60	12	72	65	13	78
Filiera Estesa						
	42	17	59	31	12	43
Totale	**1.155**	**396**	**1.551**	**1.115**	**308**	**1.423**

Nel decennio il comparto registra un **+3,6% delle sedi** e un **+28,6% delle unità locali**

III trimestre 2026

Stock SEDI registrate: **1.156**
Var. % III trim. 2026/25: +0,6%

Stock U.L registrate: **405**
Var. % III trim. 2026/25: +2,3%

Fonte: elaborazioni Camera di commercio di Torino su dati Infocamere

FOCUS SULL'ATTIVAZIONE DI NUOVI RAPPORTI DI LAVORO

Elenco anagrafico delle **localizzazioni** (sedi d'impresa e unità locali) **attive** sul territorio di analisi (CCIAA –InfoCamere)

Insieme generale dei flussi di rapporti di lavoro con luogo di lavoro nel bacino di riferimento (Apl – Silp)

Localizzazioni d'impresa (sedi + unità locali univoche)
che hanno:
- **attivato** nuovi contratti di lavoro (RdL)
- **cessato** rapporti di lavoro (RdL)

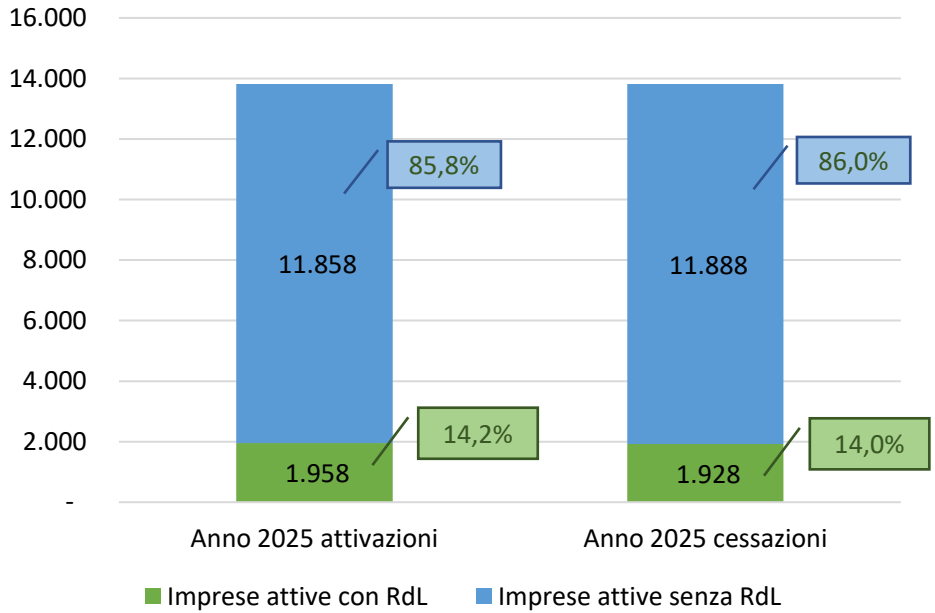
- 2025
- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2019

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese attive e di altri datori di lavoro del Pinerolese

2025



Il tessuto locale e i movimenti occupazionali

Sulla totalità delle **13.816** (-0,4%) imprese attive considerate univocamente, inserite nel registro Imprese della Camera di commercio industria, agricoltura e artigianato di Torino nel 2025, il **14,2%** ha reso dinamico il mercato del lavoro locale; mentre il **14,0%** ha terminato rapporti di lavoro nello stesso periodo analizzato.

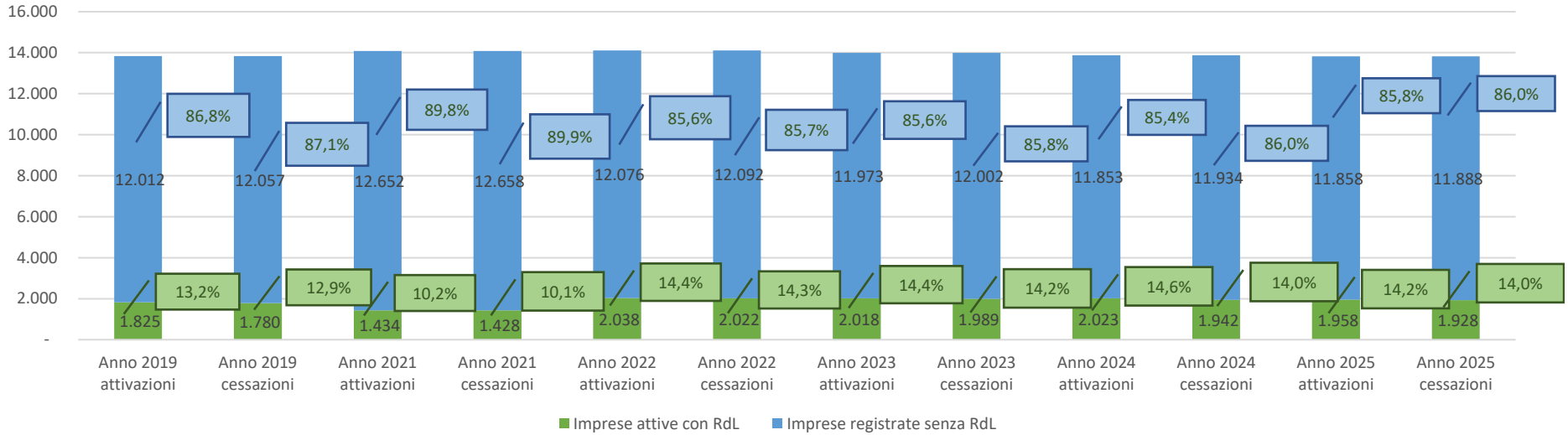
Da questa analisi scaturisce un **indicatore** che riesce a spiegare la dinamicità del territorio in termini di imprese che generano flussi contrattuali.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese attive e di altri datori di lavoro del Pinerolese



Nel 2025 il numero di imprese che hanno avviato o cessato rapporti di lavoro sono in leggera diminuzione rispetto al 2024;
Dal confronto tra le due categorie, imprese con RdL e senza RdL, si osserva una variazione anche rispetto all'incidenza:

- 85,8% contro 85,4% del 2024 per le imprese che non hanno avviato rapporti di lavoro
- 14,2% contro 14,6% del 2024 di quelle che hanno avviato rapporti di lavoro

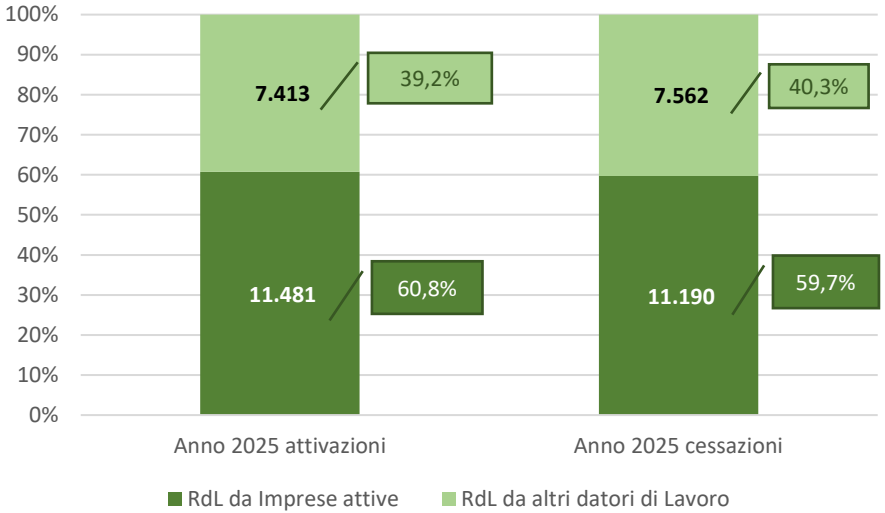
Dalla serie storica emerge che questo fenomeno si presenta per la prima volta, al netto del periodo pandemico.
Rimangono pressoché invariate le incidenze rispetto alle imprese che cessano rapporti di lavoro, in entrambe le categorie

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

I datori di lavoro appartenenti agli enti e alle organizzazioni sportive sono obbligati dal Decreto legislativo 36/2021, entrato in vigore a luglio 2023, a seguire una serie di adempimenti, tra cui la comunicazione obbligatoria dei rapporti di lavoro di natura sportiva.

Analisi delle imprese attive e di altri datori di lavoro del Pinerolese

2025



Nel 2025 sono stati 18.894 i rapporti di lavoro avviati e 18.752 quelli cessati; l'anno si chiude con un saldo di +142.

Il 14,2% delle imprese attive ha movimentato il **60,8%** del mercato del lavoro locale (era il 48,5% 2024); mentre la categoria altri datori di lavoro ha generato movimenti contrattuali per il 39,2% (51,5% nel 2024).
Inoltre, il saldo attivazioni e cessazioni di quest'ultima categorie risulta negativo (-149 contro +291 di quello delle imprese attive registrate).

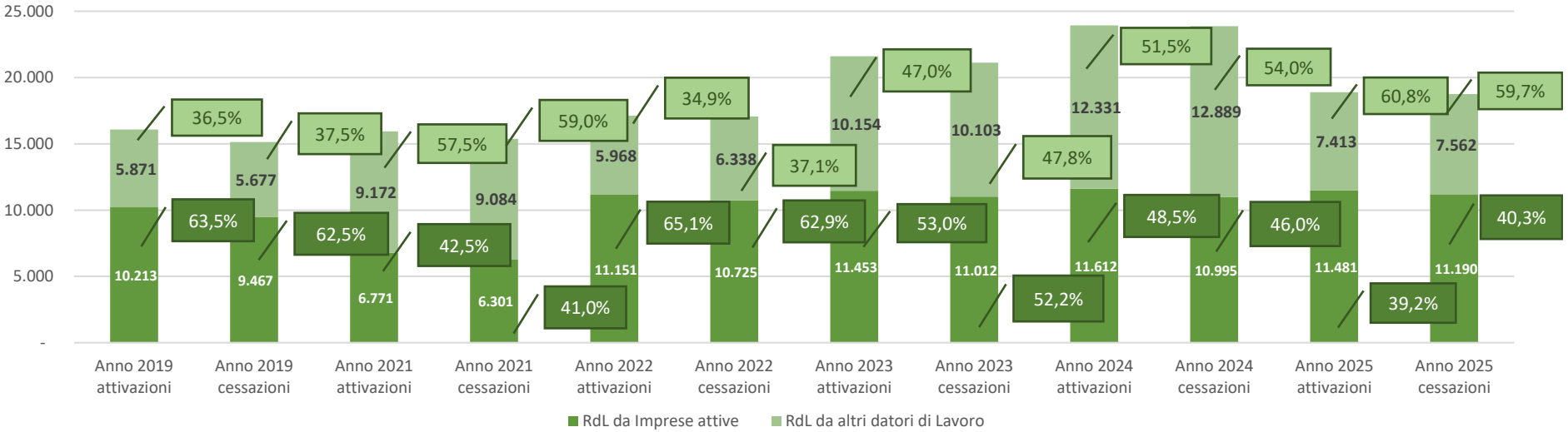
Nota: per "altri datori di lavoro" si intendono soggetti che effettuano assunzioni ma che non operano in forma d'impresa e pertanto non sono tenuti all'iscrizione nel Registro delle imprese della Camera di commercio. Rientrano in questa categoria, ad esempio, le famiglie che impiegano personale domestico, le istituzioni scolastiche, gli studi professionali, le associazioni e altri enti e organismi.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi delle imprese attive e di altri datori di lavoro del Pinerolese



Nel 2025 i rapporti di lavoro sul territorio sono diminuiti del 21% circa rispetto all'anno precedente.
Questa diminuzione interessa in modo poco significativo le imprese: -1,1% rispetto al 2024.

Si mantengono decisamente positive le variazioni rispetto al 2019 (+17,5% complessivo):
- 12,4% RdL avviati da imprese attive
- 26,3% Rdl avviati da altri datori di lavoro

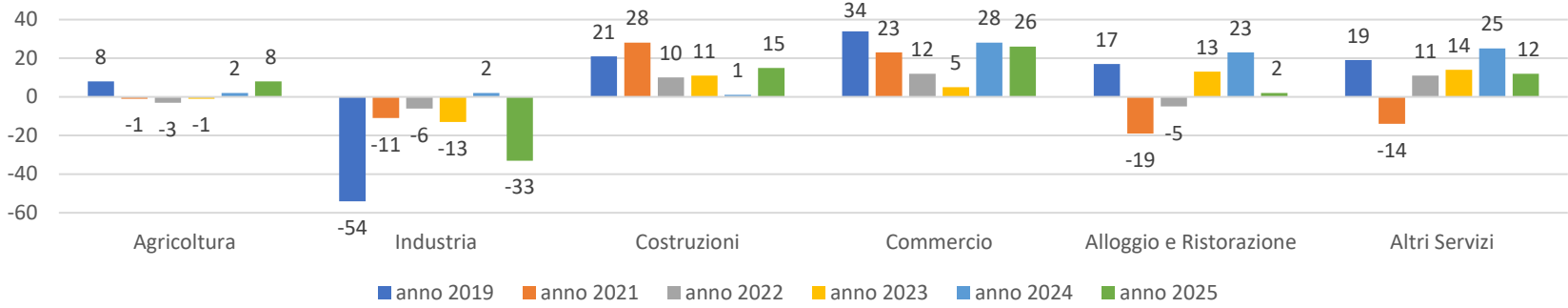
Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

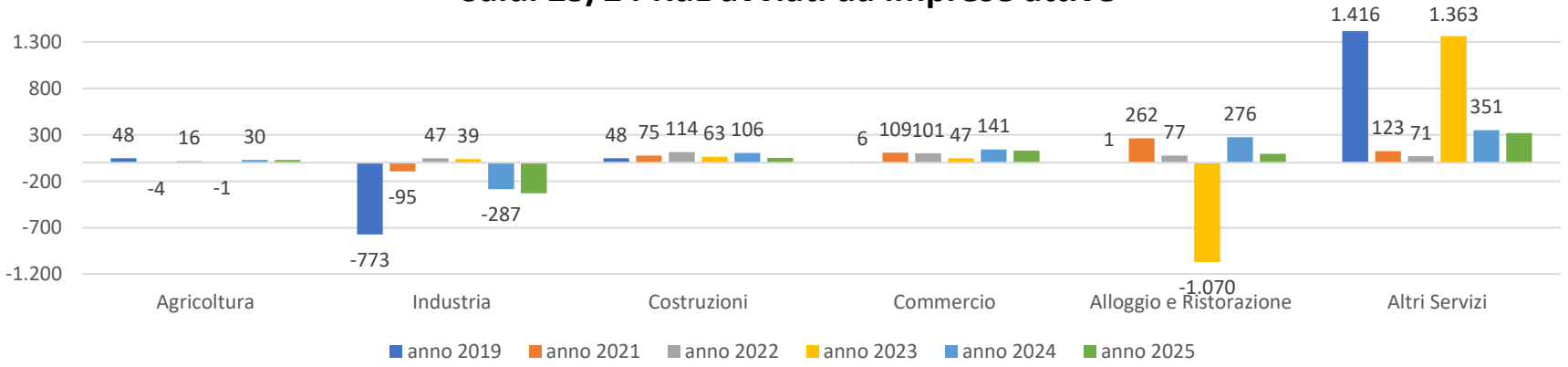
REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Analisi della dinamicità delle imprese attive Pinerolese per settore

Saldi 25/24 delle imprese attive che hanno avviato RdL



Saldi 25/24 RdL avviati da imprese attive



Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Localizzazioni d'impresa e i rapporti di lavoro

Pinerolese	2019	2021*	2022	2023	2024	2025
Localizzazioni univoche con nuovi RdL	1.825	1.434	2.038	2.018	2.023	1.958
Rapporti di Lavoro (RdL) attivati da Imprese	10.213	6.771	11.151	11.453	11.612	11.481
Localizzazioni univoche con Cessazioni	1.780	1.428	2.022	1.989	1.942	1.928
Rapporti di Lavoro (RdL) cessati da Imprese	9.467	6.301	10.725	11.012	10.995	11.190
Totale imprese CF Univoco	13.837	14.086	14.114	13.991	13.876	13.816
Totale localizzazioni sul territorio	15.326	15.733	15.795	15.703	15.658	15.624
N. Rapporti di lavoro attivati sul territorio	16.084	15.943	17.119	21.607	23.943	18.894
N. Rapporti di lavoro cesssati sul territorio	15.144	15.385	17.063	21.115	23.884	18.752
Dinamicità del territorio Imprese con RdL attivati	*13,2%*	*10,2%*	*14,4%*	*14,4%*	*14,6%*	*14,2%*
Dinamicità del territorio Imprese con RdL cessati	*12,9%*	*10,1%*	*14,3%*	*14,2%*	*14,0%*	*14,0%*
Indicatore di dinamicità delle Imprese	**0,3**	**0,1**	**0,1**	**0,2**	**0,6**	**0,2**
Dinamicità del territorio in attivazioni di RdL da Imprese	*63,5%*	*42,5%*	*65,1%*	*53,0%*	*48,5%*	*60,8%*
Dinamicità del territorio in cessazioni di RdL da Imprese	*62,5%*	*41,0%*	*62,9%*	*52,2%*	*46,0%*	*59,7%*
Indicatore di dinamicità del mercato del lavoro	**1,0**	**1,5**	**2,2**	**0,8**	**2,5**	**1,1**

L'impianto analitico consente di individuare un **indicatore** che riesce a spiegare la dinamicità del territorio in termini di imprese che generano flussi contrattuali: più è elevato il valore dell'indicatore più il territorio è dinamico perché più imprese generano più attivazioni e meno cessazioni da lavoro subordinato e parasubordinato.

***Sblocco dei licenziamenti post Covid tra febbraio e luglio 2021

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

RdL attivati da imprese attive e altri datori di lavoro

Classificazione filiera turismo	Altri datori di lavoro	Imprese attive*	Totale
Attrattori culturali	1,1%	15,9%	12,1%
Eventi e congressi	1,5%	2,9%	2,6%
Filiera indiretta	13,9%	7,2%	8,9%
Mobilità turistica	0,1%	2,3%	1,8%
Outdoor e Montagna	57,0%	9,3%	21,6%
Tempo libero e benessere	3,4%	3,1%	3,2%
Turismo Core	22,9%	59,2%	49,8%
Totale	***100,0%***	***100,0%***	***100,0%***

RdL attivati medi da per impresa e datore lavoro

Classificazione filiera turismo	Altri datori di lavoro	Imprese attive*	Totale
Attrattori culturali	3,7	148,0	75,8
Eventi e congressi	5,0	20,5	13,9
Filiera indiretta	13,5	15,5	14,6
Mobilità turistica	1,0	16,3	13,2
Outdoor e Montagna	6,9	8,1	7,2
Tempo libero e benessere	11,0	6,7	7,5
Turismo Core	10,1	5,2	5,5
Totale	8,0	7,2	7,4

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

I contratti di lavoro avviati nella filiera del turismo incidono per circa il 20% sul totale

Il 74,1% del totale dei RdL della filiera è rappresentato da quelli avviati da imprese attive inserite nel Registro CCIAA.

L'ambito dell'*outdoor e montagna* è quello che traina i RdL degli altri datori di lavoro.

La categoria *attrattori culturali* è quella che ha complessivamente il rapporto medio di contratti per azienda/impresa.

Camera di commercio Torino

Regione Piemonte Agenzia Piemonte Lavoro Centri per l'Impiego

Approfondimento *filiera* del turismo

Rdl da imprese attive e altri datori di lavoro	% Altri settori	% Filiera Turismo
Apprendistato	3,7%	5,3%
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	12,0%	5,8%
Collaborazione coordinata e continuativa	1,7%	2,2%
Contratto di agenzia	0,0%	0,0%
Contratto Lavoro Domestico	3,3%	0,0%
Formazione Lavoro	0,0%	0,0%
Lavoro autonomo nello spettacolo	1,1%	0,3%
Lavoro Congiunto in Agricoltura	0,2%	0,0%
Lavoro Intermittente	1,9%	26,8%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	50,9%	35,1%
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	8,0%	1,4%
Somministrazione	17,2%	3,5%
Collaborazione coordinata e continuativa Sportivo	0,0%	19,7%
Totale complessivo	**100,0%**	**100,0%**

Distribuzione dei flussi delle attivazione di contratti del 2025

Il tipo di lavoro specifico che ha maggior incidenza nella filiera del turismo è il lavoro subordinato a tempo determinato, così come negli altri settori dell'intera economia locale; è seguito dal lavoro intermittente, scarsamente presente altrove, e da collaborazione coordinata continuativa di tipo sportivo.

L'apprendistato ha un'incidenza superiore a quella degli altri ambiti (5,3% vs 3,7%);
la somministrazione è poco significativa (3,5%), contrariamente ad altri settori (17,2%)

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Tipo lavoro specifico	Altri datori di lavoro	Imprese attive	Totale
Apprendistato	**0,7%**	**6,9%**	**5,3%**
Collaborazione coordinata e continuativa	2,5%	2,0%	2,2%
Collaborazione coordinata e continuativa sportivo	53,5%	7,9%	19,7%
Lavoro autonomo nello spettacolo	0,0%	0,4%	0,3%
Lavoro Intermittente	3,1%	35,0%	26,8%
Lavoro Subordinato TD (Tempo Determinato)	27,3%	37,7%	35,1%
Lavoro Subordinato TI (Tempo Indeterminato)	1,3%	7,4%	5,8%
Lavoro Tempo Determinato per Sostituzione	4,2%	0,4%	1,4%
Somministrazione	7,3%	2,2%	3,5%
Totale complessivo	100,0%	100,0%	100,0%

Filiera turismo: flussi di rapporti di lavoro subordinati e parasubordinati avviati da imprese attive e altri datori di lavoro

Tra le imprese attive il contratto di lavoro a tempo indeterminato ha un'incidenza maggiore rispetto ad altri datori di lavoro, così come l'apprendistato. In questa ultima categoria prevalgono la collaborazione coordinata e continuativa sportivo e il tempo determinato, probabilmente in ragione delle dimensioni e della struttura del datore di lavoro.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Livello qualifica	Grande Gruppo Professionale	% GGP Turismo	% GGP Altro
Qualifiche Alte	Legislatori, imprenditori e alta dirigenza	0,0%	0,3%
	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	0,9%	19,9%
	Professioni tecniche	2,6%	7,8%
Qualifiche Intermedie	Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4,8%	9,7%
	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	77,8%	16,3%
	Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2,6%	14,1%
Qualifiche Generaliste	Conduttori di impianti, operai di macchinari fissi e mobili e conducenti di veicoli	3,9%	10,8%
	Professioni non qualificate	7,3%	21,1%
	Totale	100,0%	100,0%

Filiera turismo: professioni e qualificazioni

Le professioni in ambito turistico sono concentrate nel gruppo 5, invece quelle in altri settori mostrano una distribuzione più uniforme tra i macro gruppi professionali: qualifiche alte, medie e generaliste.

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Approfondimento *filiera* del turismo

Professioni IV DIGIT	Under 30	30-39 Anni	40-49 Anni	50 e oltre	ULA	% ULA sul TOT
Esercenti di cinema, teatri e attività sportive e ricreative	*43,7%*	*17,8%*	*15,1%*	*23,4%*	517,5	**39,7%**
Camerieri e professioni assimilate	*68,8%*	*11,8%*	*11,7%*	*7,6%*	191,0	**14,7%**
Cuochi in alberghi e ristoranti	*42,5%*	*28,6%*	*10,5%*	*18,3%*	132,2	**10,1%**
Baristi e professioni assimilate	*58,6%*	*22,8%*	*14,3%*	*4,3%*	83,3	**6,4%**
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	*58,0%*	*12,8%*	*12,3%*	*17,0%*	54,8	**4,2%**
Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	*41,7%*	*22,3%*	*19,6%*	*16,4%*	52,2	**4,0%**
Conduttori di autobus, di tram e di filobus	*17,8%*	*24,8%*	*30,1%*	*27,3%*	37,9	**2,9%**
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	*61,3%*	*15,5%*	*7,1%*	*16,1%*	16,6	**1,3%**
Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	*33,7%*	*41,7%*	*12,8%*	*11,8%*	15,2	**1,2%**

Filiera turismo: professioni prevalenti

Le professioni prevalenti in ambito turistico inserite in tabella rappresentano l'84,5% delle unità di lavoro annue (ULA)* generate nell'arco del 2025. La maggior parte delle unità di lavoro annue ha interessato gli under 30 per quasi tutte le professioni prevalenti; fanno eccezione i conduttori di autobus, tram e filobus che interessano maggiormente la classe di età 40-49 e over 50. Tra le professioni della ristorazione (cuochi e baristi) si evidenzia la classe di età 30-39

** ULA è l'acronimo di Unità Lavorative per Anno. È stato creato per standardizzare e interpretare il numero di ore e giornate lavorative utilizzate in una specifica attività. Ai fini del calcolo delle ULA i dipendenti occupati part time sono conteggiati come frazione di ULA in misura proporzionale al rapporto tra le ore di lavoro previste dal contratto part time e quelle fissate dal contratto collettivo di riferimento.*

Fonte: elaborazioni Apl su dati Silp/InfoCamere

Camera di commercio Torino

REGIONE PIEMONTE AGENZIA PIEMONTE LAVORO CENTRI PER L'IMPIEGO

Bacino di impiego di Pinerolo

- ✓ Professioni maggiormente richieste dalle vacancy online IOLAVORO
- ✓ Professioni di difficile reperimento
- ✓ Partecipazione alle politiche attive del lavoro
- ✓ Servizi alle imprese

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

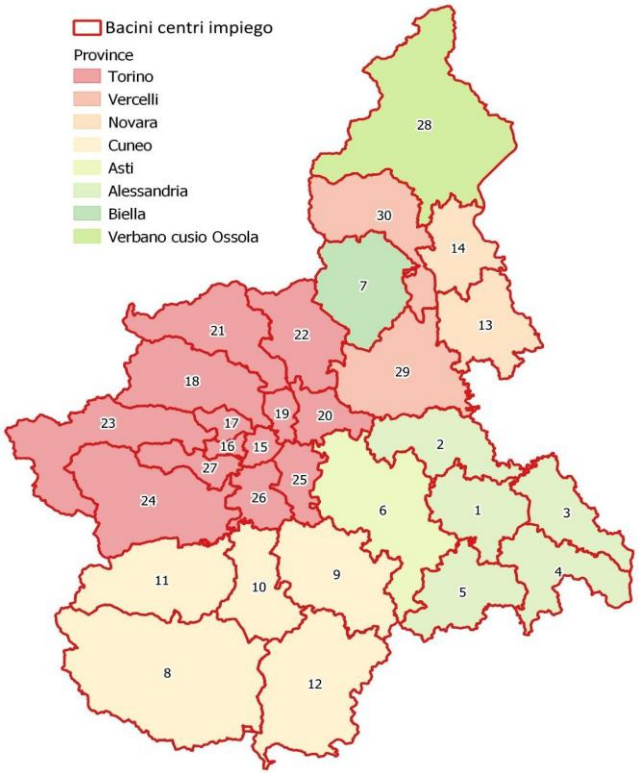
Bacino di impiego di Pinerolo: movimenti contrattuali complessivi

Movimenti contrattuali complessivi nel bacino di impiego di Pinerolo

Complessivamente sul territorio nel corso del 2025 i rapporti di lavoro attivati sono stati 17.742 (-2,0% rispetto al 2024), quelli cessati 17.556.
L'anno chiude con un saldo positivo di +186.

Nel 2025 ogni persona, in media, è interessata da 1,3 contratti pro-capite (era 1,4 nel 2024).

Durante il primo semestre 2026 le attivazioni contrattuali del bacino di impiego di Pinerolo sono 9.436 e sono 8.820 i contratti terminati. Il saldo è di: +616.



Bacino di impiego	
1	Alessandria
2	Casale Monferrato
3	Tortona
4	Novi Ligure
5	Acqui Terme
6	Asti
7	Biella
8	Cuneo
9	Alba
10	Fossano
11	Saluzzo
12	Mondovì
13	Novara
14	Borgomanero
15	Torino
16	Rivoli
17	Venaria
18	Ciriè
19	Settimo Torinese
20	Chivasso
21	Cuorgnè
22	Ivrea
23	Susa
24	**Pinerolo**
25	Chieri
26	Moncalieri
27	Orbassano
28	Omegna
29	Vercelli
30	Borgosesia

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Professioni richieste vacancy online IOLAVORO Cpi Pinerolo

Livello da GGP	Qualifica al III Digit CPIstat
Intermedio	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione
Generalista	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci
Intermedio	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
Intermedio	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali
Intermedio	Artigiani e operai specializzati dell'installazione e della manutenzione di attrezzature elettriche ed elettroniche
Intermedio	Artigiani ed operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni
Intermedio	Esercenti delle vendite
Intermedio	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica e professioni assimilate
Generalista	Personale non qualificato nei servizi di pulizia di uffici, alberghi, navi, ristoranti, aree pubbliche e veicoli
Intermedio	Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati
Intermedio	Addetti alle vendite
Elevato	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive
Intermedio	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili (esclusi gli addetti alle linee di montaggio industriale)
Elevato	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi

Le professioni indicate in tabella sono ordinate in funzione del numero di posizioni richieste dalle vacancy pubblicate online sulla piattaforma di *job posting* IOLAVORO: costituiscono il 61,2% del totale.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati IOLAVORO, 2025

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Professioni difficili da reperire sul bacino di impiego di Pinerolo

- Tecnico per la riabilitazione psichiatrica
- Educatori
- Fisioterapisti
- Assistenti familiari
- Manutentori meccanici di apparecchiature industriali
- Autisti con patenti CE/CQC
- Cuochi/pizzaioli
- Fresatori programmatori
- Addetto paghe e contributi
- Muratori

Expertise emersa dalle attività di incontro domanda offerta del Centro per l'impiego.

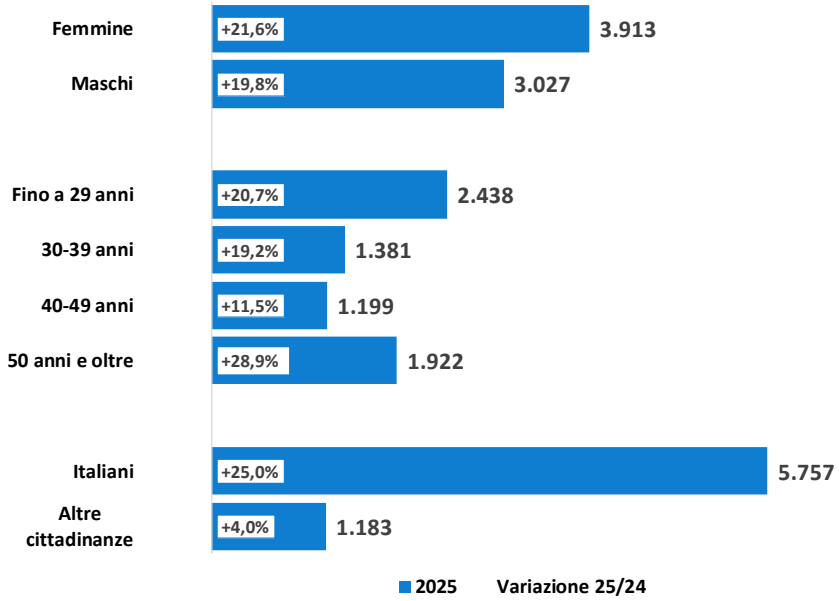
La mancanza di operatori nel settore socio-sanitario è quella che incide maggiormente tra le figure che il territorio fatica a reperire, nonostante sia presente un'offerta formativa specifica.
Medesima dinamica per altre figure professionali come ad esempio cuochi, camerieri e barman sulla quale l'attrattività di territori limitrofi (Sestriere/Torino).

Altre professioni di difficile reperimento sono quelle legate alle figure tecniche e artigiane sufficientemente specializzate.

Le professioni di difficile reperimento possono non corrispondere a quelle maggiormente richieste.

Disponibilità al lavoro: anagrafica

Anagrafica Disponibili al lavoro 2025 e variazione 2025-2024



Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

Persone disponibili al lavoro in aumento

Nel periodo compreso tra il 2024 e il 2025, il numero di persone che entrano o rientrano nella condizione di disoccupazione evidenzia una crescita marcata (20,8%). Questa variazione si configura diversamente in funzione di fattori socio-anagrafici.

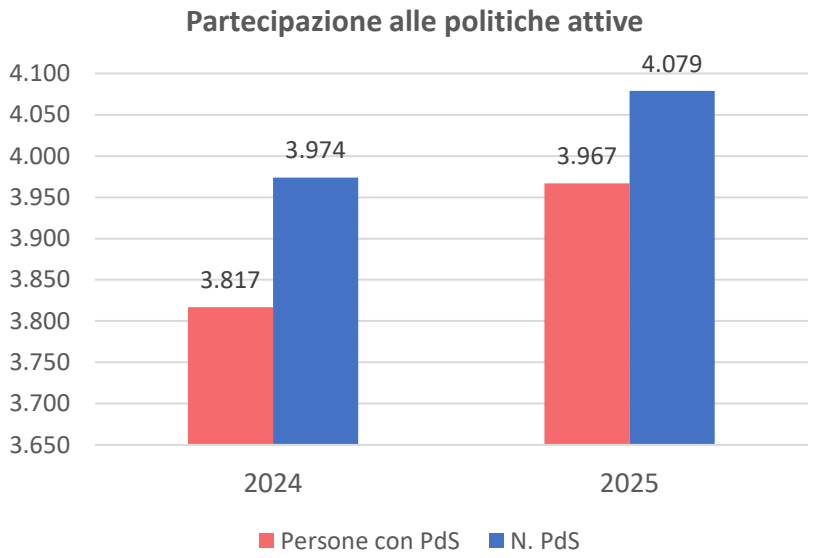
Considerando le classi di età, over 50 mostra l'incremento più significativo un pari al +28%. Rimane più stabile la fascia 40-49 anni: +11,5%.

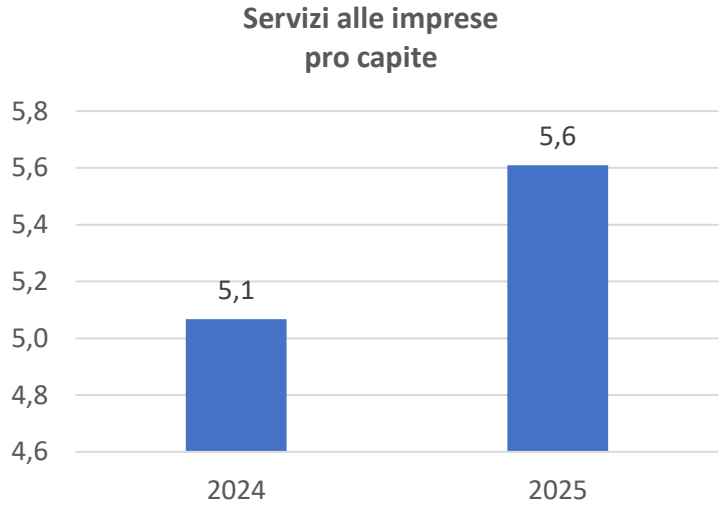
Disoccupazione di lunga durata nella provincia di Torino nel 2025: 43,4%*

**Fonte: Disoccupazione lunga durata (sisreg.it)*

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Partecipazione alle politiche attive e imprese servite: Cpi Pinerolo





Sono in aumento le persone prese in carico dal Cpi di Pinerolo: **+3,9%.** Di queste 3.817 persone nel 2024 il 74,1% ha sottoscritto almeno un PdS GOL; nel 2025 il dato raggiunge il 93,4%.
Nel corso del primo semestre del 2026 sono 2.437 (61,4% del totale del 2025)

Sono circa 380 le imprese che si sono rivolte al Cpi di Pinerolo nel 2025, che hanno fruito di 2.126 servizi. Rispetto all'anno precedente è incrementato il numero di servizi **pro-capite** che passa da **5,1 a 5,6**.

Fonte: elaborazione di Agenzia Piemonte Lavoro su dati Silp

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Grazie

Annunziata Scocozza
a.scocozza@to.camcom.it

Camera di commercio di Torino
Settori Studi e Statistica

Elisa Floredan
efloredan@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia Piemonte Lavoro,
Servizio Monitoraggio, studi e ricerche

Valentina Pollano
vapollano@agenziapiemontelavoro.it

Agenzia, Piemonte Lavoro
Centro per l'impiego di Pinerolo